

Scenario's voor de behandeling van vragen en meldingen

I. Een medewerker stelt zichzelf vragen:

1. Over de anticorruptie-gedragscodes of het bestaande klokkenluidersysteem

Hij kan zijn vragen in vertrouwen stellen:

- aan zijn of haar leidinggevende
- of aan een van de twee ethische referenten (via e-mail)

Afhankelijk van de aard van de gestelde vraag, kan de leidinggevende of de referent:

- hem of haar direct informatie verstrekken
- hem of haar adviseren de zaak voor te leggen aan de ethische commissie

2. Over feiten en gedragingen waarvan hij of zij getuige was

Zij kunnen hun vragen op vertrouwelijke wijze (via e-mail) aan de ethische commissie meedelen.

II. Het antwoord op de voorlegging aan de ethische commissie

1. De ethische commissie bevestigt de ontvangst van deze melding.

De ethische commissie heeft drie maanden om de melding te "verwerken".

De ethische commissie organiseert zich vrij overeenkomstig het door haar leden ondertekende handvest van de ethische commissie.

2. De ethische commissie controleert:

- de ontvankelijkheid van de melding;
- de vraag of de melding voldoet aan de criteria op grond waarvan de medewerker de status van klokkenluider kan krijgen, een bescherming die openstaat voor externe en incidentele medewerkers (artikel 6)

2.1 Indien de melding niet onder artikel 6 valt:

Dan kan deze worden aangepakt met alle middelen die geschikt zijn voor de situatie;

2.2 Indien de melding onder artikel 6 valt:

Dan moet de volledige procedure worden uitgevoerd met inachtneming van de vertrouwelijkheid:

- van de identiteit van de klokkenluider,
- van de feiten die het voorwerp zijn van de melding,
- en van de personen op wie de melding betrekking heeft.

De medewerker (klokkenluider) wordt op de hoogte gebracht.

De persoon op wie de melding betrekking heeft, kan op de hoogte worden gebracht.

3. De ethische commissie bestudeert de feitelijke elementen die door het klokkenluidersysteem worden gemeld.

In dit stadium heeft de ethische commissie verschillende opties:

3.1 Verificatie van de aard van de melding:

In geval van opzettelijke lasterlijke aanklacht kan de auteur worden bestraft met sancties die zelfs tot en met ontslag kunnen gaan;

De ethische commissie bezorgt het dossier aan de directie van de betrokken entiteit, die het dossier opvolgt.

3.2 Geen verdere actie:

- De ethische commissie informeert de medewerker en gaat over tot vernietiging van de gegevens in het dossier
- en stelt een geanonimiseerd dashboard op voor de auditcommissie.

3.3 Verzoekt de medewerker om aanvullende documentatie ter staving van de feiten.

3.4 Informatie nodig; beslissing om een onderzoek uit te voeren van, bijvoorbeeld:

- de financieel controleur van de Groep,
- de administratieve directie,
- van een extern bedrijf,
- ander.
-

3.5 De ethische commissie analyseert de via het onderzoek gemelde elementen en spreekt zich uit over de ernst en de aard van de gemelde feiten:

- 3.5.1 De ethische commissie stelt de medewerker in kennis van het gevolg dat aan zijn melding is gegeven.
- 3.5.2 De ethische commissie kiest ervoor de betrokkene al dan niet te informeren.
- 3.5.3 De ethische commissie bezorgt het dossier terug aan de betrokken diensten: inlichten van de Algemene Directie, sancties opleggen aan de betrokkenen (de administratieve directie), herschikken van de functies, al dan niet ruchtbaarheid geven...
- 3.5.4 Als een leidinggevende bij de mistoestand betrokken is of als het om een complexe zaak gaat, kan de ethische commissie de zaak doorverwijzen naar de bestuursorganen: Voorzitter van de Raad van Bestuur.
- 3.5.5 Hij stelt een geanonimiseerde rapportage op voor het auditcomité.

(Artikel 6): "Een klokkenluider is een natuurlijk persoon die op belangeloze wijze en te goeder trouw een misdaad of misdrijf, een ernstige en flagrante schending van een door Frankrijk naar behoren geratificeerde of goedgekeurde internationale verbintenis, van een eenzijdige rechtshandeling van een internationale organisatie die is genomen op basis van een dergelijke verbintenis, van de wet of van de regelgeving, of een ernstige bedreiging van of schade aan het algemeen belang, waarvan hij of zij persoonlijk kennis heeft gekregen, openbaar maakt of meldt. Feiten, informatie of documenten, in welke vorm of op welke drager ook, die onder het nationaal defensiegeheim, het medisch geheim of het geheim der betrekkingen tussen een advocaat en zijn cliënt vallen, zijn uitgesloten van het in dit hoofdstuk omschreven waarschuwingssysteem."