

2. Rapport sur le gouvernement d'entreprise

2.8 RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS

Pour Guillaume Robin :

Critère 1 : énoncé, respect et mise en œuvre de la stratégie avec comme indicateurs : la mise en œuvre progressive de l'organisation par grandes activités et développement à l'international, la qualité de l'arrimage des acquisitions déjà réalisées, les initiatives visant à promouvoir l'innovation et la position concurrentielle du groupe et la transformation digitale.

Critère 2 : image-réputation de l'entreprise avec comme indicateur : la qualité du dialogue avec les parties prenantes (collaborateurs, actionnaires individuels, investisseurs, agences de notation, fournisseurs...).

Grille d'interpolation de la rémunération variable 2026 de GUILLAUME ROBIN

Grille d'interpolation

INDICATEURS FINANCIERS (QUANTITATIF)		MIN	CIBLE	MAX
Pourcentage du résultat opérationnel	En % de la rémunération fixe	0 %	42 %	60 %
	Montant	0 €	94 731 €	135 330 €
	Valeur de l'indicateur	0 %	100 %	143 %
INDICATEURS DÉVELOPPEMENT DURABLE (QUANTITATIF)				
Taux d'atteinte de la feuille de route développement durable (calculé sur un index relatif aux chiffres clefs extra-financiers, voir chapitre 1.12 du DEU 2025)	En % de la rémunération fixe	0 %	14 %	20 %
	Montant	0 €	31 577 €	45 110 €
	Valeur de l'indicateur	80 %	100 %	150 %
INDICATEURS MANAGÉRIAUX (QUALITATIF)				
Énoncé, respect et mise en œuvre de la stratégie (mise en œuvre progressive de l'organisation par grandes activités et développement à l'international, qualité de l'arrimage des acquisitions déjà réalisées, initiatives visant à promouvoir l'innovation, la position concurrentielle du groupe et la transformation digitale).	En % de la rémunération fixe	0 %	7 %	10 %
	Montant	0 €	15 789 €	22 555 €
	Valeur de l'indicateur	0 %	100 %	143 %
Image-réputation de l'entreprise/dialogue avec les parties prenantes	En % de la rémunération fixe	0 %	7 %	10 %
	Montant	0 €	15 789 €	22 555 €
	Valeur de l'indicateur	0 %	100 %	143 %
SOUS-TOTAL INDICATEURS MANAGÉRIAUX (QUALITATIF)				
	En % de la rémunération fixe	0 %	14 %	20 %
	Montant	0 €	31 577 €	45 110 €
	Valeur de l'indicateur	0 %	100 %	143 %
TOTAL				
	Total variable en % de la rémunération fixe	0 %	70 %	100 %
	Montant	0 €	157 885 €	225 550 €

Pour Patricia Mavigner :

Critère 1 : communication financière, qualité du dialogue (collaborateurs, actionnaires individuels, investisseurs, agences de notation...), conformité (RGPD, anticorruption, réglementation boursière).

Critère 2 : efficacité, sécurisation des systèmes d'information du groupe, poursuite de la transformation digitale dans le respect du schéma directeur informatique, gestion de la SCI Thely.

Grille d'interpolation de la rémunération variable 2026 de PATRICIA MAVIGNER

Grille d'interpolation

INDICATEURS FINANCIERS (QUANTITATIF)		MIN	CIBLE	MAX
Pourcentage du résultat opérationnel	En % de la rémunération fixe	0 %	46,8 %	60,0 %
	Montant	0 €	78 544 €	100 698 €
	Valeur de l'indicateur	0 %	100 %	128 %
INDICATEURS DÉVELOPPEMENT DURABLE (QUANTITATIF)				
Taux d'atteinte de la feuille de route développement durable (calculé sur un index relatif aux chiffres clefs extra-financiers, voir chapitre 1.12 du DEU 2025)	En % de la rémunération fixe	0 %	15,6 %	20,0 %
	Montant	0 €	26 181 €	33 566 €
	Valeur de l'indicateur	80 %	100 %	150 %
INDICATEURS MANAGÉRIAUX (QUALITATIF)				
Communication financière, qualité du dialogue (collaborateurs, actionnaires individuels, investisseurs, agence de notation...), conformité (RGPD, anticorruption, réglementation boursière)	En % de la rémunération fixe	0 %	7,8 %	10,0 %
	Montant	0 €	13 091 €	16 783 €
	Valeur de l'indicateur	0 %	100 %	128 %
Efficacité, sécurisation des systèmes d'information du groupe, poursuite de la transformation digitale au respect du schéma directeur, gestion de SCI Thely	En % de la rémunération fixe	0 %	7,8 %	10,0 %
	Montant	0 €	13 091 €	16 783 €
	Valeur de l'indicateur	0 %	100 %	128 %
SOUS-TOTAL INDICATEURS MANAGÉRIAUX (QUALITATIF)				
	En % de la rémunération fixe	0 %	15,6 %	20,0 %
	Montant	0 €	26 181 €	33 566 €
	Valeur de l'indicateur	0 %	100 %	128 %
TOTAL				
	Total variable en % de la rémunération fixe	0 %	78 %	100 %
	Montant	0 €	130 907 €	167 830 €