

2. Rapport sur le gouvernement d'entreprise

2.8 RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS

2.8.7 - RATIO D'ÉQUITÉ

L'article 187 de la loi Pacte introduit la communication du ratio d'équité par les sociétés cotées dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise présenté à l'Assemblée Générale annuelle par le Conseil d'Administration. Il s'agit du ratio d'équité entre le niveau de la rémunération des dirigeants mis au regard de la rémunération moyenne des salariés à temps plein de la société et du ratio d'équité entre le niveau de la rémunération des dirigeants mis au regard de la rémunération médiane des salariés à temps plein de la société et des mandataires sociaux et son évolution au cours des cinq derniers exercices.

Nous présentons ici le ratio d'équité entre le niveau de rémunération du Président-Directeur Général et des deux Directeurs Généraux Délégués de Thermador Groupe et les rémunérations moyenne et médiane des salariés de la société Thermador Groupe, holding du groupe Thermador.

Les rémunérations retenues pour le calcul du ratio correspondent aux rémunérations dues au titre de l'exercice, telles que présentées au chapitre 2.8.6.

Ratio pour la société Thermador Groupe (tête de groupe), en comparaison avec la rémunération moyenne

	RAPPEL RÉMUNÉRATION 2024	2024	2023	2022	2021	2020
RÉMUNÉRATION MOYENNE RETENUE (EN MILLIERS D'EUROS)		64,9	70,4	67,6	68,7	71,4
Guillaume Robin, Président-Directeur Général de Thermador Groupe	331,0	5,10	5,17	5,24	4,98	4,36
Patricia Mavigner, Directrice Générale Déléguée de Thermador Groupe depuis le 1 ^{er} mai 2016	253,6	3,91	3,95	4,01	3,80	3,32
Lionel Monroe, Directeur Général Délégué de Thermador Groupe depuis le 1 ^{er} avril 2021	247,2	3,81	3,46	3,39	3,28	-
Jean-François Bonnefond, Directeur Général Délégué de Thermador Groupe du 1 ^{er} avril 2016 au 31 mars 2021	-	-	-	-	-	3,98

Ratio pour la société Thermador Groupe (tête de groupe), en comparaison avec la rémunération médiane

	RAPPEL RÉMUNÉRATION 2024	2024	2023	2022	2021	2020
RÉMUNÉRATION MÉDIANE RETENUE (EN MILLIERS D'EUROS)		53,4	61,0	56,1	56,8	66,5
Guillaume Robin, Président-Directeur Général de Thermador Groupe	331,0	6,19	5,97	6,32	6,02	4,68
Patricia Mavigner, Directrice Générale Déléguée de Thermador Groupe depuis le 1 ^{er} mai 2016	253,6	4,74	4,56	4,83	4,60	3,56
Lionel Monroe, Directeur Général Délégué de Thermador Groupe depuis le 1 ^{er} avril 2021	247,2	4,62	4,00	4,09	3,96	-
Jean-François Bonnefond, Directeur Général Délégué de Thermador Groupe du 1 ^{er} avril 2016 au 31 mars 2021	-	-	-	-	-	4,27

Indicateurs de performance de la société

	2024	2023	2022	2021	2020
Résultat opérationnel consolidé - Thermador Groupe	60 167	80 841	79 592	73 201	51 411
Résultat opérationnel à périmètre constant consolidé - Thermador Groupe	60 076	78 557	78 676	72 621	50 638
Résultat opérationnel - Syvec	6 359	6 105	5 371	4 831	3 460
Taux d'atteinte de la feuille de route développement durable	109,3 %	104,1 %	118,70 %	104,70 %	non disponible

Le taux d'atteinte de la feuille de route n'est pas disponible avant 2021 car celle-ci n'avait pas encore été mise en place.

2. Rapport sur le gouvernement d'entreprise

Ratio d'équité entre le niveau de rémunération du Président-Directeur Général, des deux Directeurs Généraux Délégués de Thermador Groupe et les rémunérations moyenne et médiane de l'ensemble des salariés du groupe Thermador à l'exception de ces trois dirigeants :

Ratios pour l'ensemble du groupe Thermador

	RAPPEL RÉMUNÉRATION 2024	2024		2023		2022		2021		2020	
		salaire moyen	salaire médian								
RÉMUNÉRATION MOYENNE ET MÉDIANE RETENUE (EN MILLIERS D'EUROS)		53,8	44,6	54,7	45,0	52,9	44,0	50,2	41,0	49,2	41,0
Guillaume Robin, Président-Directeur Général de Thermador Groupe	331,0	6,16	7,41	6,66	8,10	6,70	8,07	6,81	8,32	6,33	7,59
Patricia Mavigner, Directeur Général Délégué de Thermador Groupe depuis le 1 ^{er} mai 2016	253,6	4,72	5,68	5,09	6,19	5,12	6,17	5,20	6,36	4,81	5,77
Lionel Monroe, Directeur Général Délégué de Thermador Groupe depuis le 1 ^{er} avril 2021	247,2	4,60	5,54	4,46	5,42	4,34	5,23	4,48	5,48	-	-
Jean-François Bonnefond, Directeur Général Délégué de Thermador Groupe du 1 ^{er} avril 2016 au 31 mars 2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,77	6,92

Ces rémunérations moyennes et médianes ont été calculées sur la base des salaires équivalent temps plein de l'ensemble des salariés français du groupe Thermador. L'effectif pris en compte est le même que pour le calcul de l'index de l'égalité professionnel, c'est-à-dire que les apprentis, titulaires d'un contrat de professionnalisation, ainsi que les salariés absents plus de la moitié l'année sont exclus de ce calcul.

Ratios par rapport au SMIC moyen annuel

	RAPPEL RÉMUNÉRATION 2024	2024				
		2023	2022	2021	2020	
RÉMUNÉRATION ANNUELLE AU SMIC RETENUE (EN MILLIERS D'EUROS)		21,3	20,8	19,7	18,8	18,5
Guillaume Robin, Président-Directeur Général de Thermador Groupe	331,0	15,56	17,50	17,96	18,21	16,86
Patricia Mavigner, Directrice Générale Déléguée de Thermador Groupe depuis le 1 ^{er} mai 2016	253,6	11,92	13,37	13,73	13,92	12,81
Lionel Monroe, Directeur Général Délégué de Thermador Groupe depuis le 1 ^{er} avril 2021	247,2	11,62	11,71	11,63	12,00	-
Jean-François Bonnefond, Directeur Général Délégué de Thermador Groupe du 1 ^{er} avril 2016 au 31 mars 2021	-	-	-	-	-	15,38

Ratio d'équité entre le niveau de rémunération du Président-Directeur Général, des deux Directeurs Généraux Délégués de Thermador Groupe et le SMIC annuel moyen 2024 (12 mois de 151,67 h à 11,69 € soit 21 273 €).

2.8.8 - RÉMUNÉRATIONS ALLOUÉES (ANCIENNEMENT JETONS DE PRÉSENCE)

Les administrateurs mandataires sociaux et dirigeants ainsi que les administrateurs salariés ne perçoivent pas de rémunérations allouées.

En 2024, les administrateurs indépendants et extérieurs ont perçu 2 350 € par séance du Conseil et des différents comités sous réserve de leur présence. Les montants dus et versés des rémunérations allouées sont mentionnés au chapitre 2.8.6. Le taux d'assiduité de nos administrateurs indépendants et extérieurs atteint 100 % (cf. chapitre 2.8.6).

En plus du temps passé pour les Conseils, ils ont mené quelques missions ponctuelles, étudié mensuellement les rapports détaillés de toutes les filiales et assisté à la présentation annuelle des projets afin de rester très concrètement connectés aux réalités de nos entreprises.

L'Assemblée Générale du 2 avril 2024 a voté un montant global annuel maximum de 220 000 € de rémunérations allouées.

Une revalorisation des rémunérations allouées en ligne avec celle des rémunérations fixes des dirigeants mandataires sociaux du groupe Thermador nous conduira à demander à l'Assemblée Générale une augmentation de ce montant pour le porter à 223 000 € (voir la résolution n°17).