2.7 RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS

2.7.4. RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS MANDATAIRES SOCIAUX DES FILIALES COMMERCIALES AU TITRE DE L'EXERCICE 2024

Par souci de cohérence, le calcul de leurs rémunérations variables adopte les mêmes principes que pour Lionel Monroe. Elles sont basées sur un critère quantitatif et sur des critères qualitatifs et ne peuvent en aucun cas dépasser les parties fixes des salaires.

1. CRITÈRE QUANTITATIF :

C'est fonction du résultat opérationnel de la filiale.

Si résultat avant IS < 2 M€ : 2 % du résultat avant IS.

Si résultat avant IS > 2 M€ : 0,4 % du résultat avant IS + 33 k€.

2. DÉVELOPPEMENT DURABLE :

Un maximum de 18 k€, fonction de la contribution de la filiale aux objectifs du groupe en matière de développement durable.

3. CRITÈRES QUALITATIFS :

Un maximum de 10 k€ si les grandes thématiques de la fiche de mission des dirigeants de filiales sont convenablement traitées : climat social, objectifs et stratégies, relations clients, relations fournisseurs, conformité et reporting des indicateurs financiers et extra-financiers.

2.7.5 - TABLEAU DES RÉMUNÉRATIONS

Les rémunérations correspondent à un mandat social.

Valeurs en milliers d'euros

ADMINISTRATEURS OPÉRATIONNELS P.-D.G. ET D.G. DÉLÉGUÉS	Taux d'assiduité	RÉMUNÉRATIONS FIXES ET VARIABLES (dues/versées et à verser selon décision de l'Assemblée Générale du 02/04/2024)								
		Partie fixe annuelle			Partie variable annuelle			Total rémunération annuelle		
	2023	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Philippe Bories, Administrateur, Président de Mecafer et de Domac	100 %	180,9	173,0	168,0	44,0	30,0	37,0	224,9	203,0	205,0
Jérôme Chabaudie, Administrateur, D.G. d'Aello	100 %	163,8	156,7	152,1	45,0	51,0	56,6	208,8	207,7	208,7
Patricia Mavigner, secrétaire du Conseil d'Administration, D.G. déléguée depuis le 1er mai 2016 et invitée permanente du comité du développement durable	100 %	158,3	151,3	146,9	119,9	119,9	114,3	278,2	271,2	261,2
Lionel Monroe, Administrateur, membre du comité d'audit et D.G. délégué										
- Rémunération en tant que D.G. de Syveco	100 %	122,9	117,5	119,8	80,0	75,0	73,0	202,9	192,5	192,8
- Rémunération en tant que D.G. Délégué de Thermador Groupe		40,9	39,2	32,3				40,9	39,2	32,3
Guillaume Robin, P.-D.G.	100 %	217,5	207,9	201,8	146,8	146,8	139,9	364,3	354,7	341,7
Sous-total		884,3	845,6	820,9	435,7	422,7	420,8	1 320,0	1 268,3	1 241,7
ADMINISTRATEURS EXTÉRIEURS		RÉMUNÉRATIONS ALLOUÉES (dues et versées)								
Janis Rentrop, membre indépendant du comité des rémunérations et des nominations	100 %	27,7	26,5	19,3				27,7	26,5	19,3
ADMINISTRATEURS INDÉPENDANTS		RÉMUNÉRATIONS ALLOUÉES (dues et versées)								
Veronique Bouscayrol, membre indépendante du comité d'audit	60 %	12,7						12,7		
Karine Gaudin, Présidente et membre indépendante du comité d'audit jusqu'au 3 avril 2023	100 %	8,1	26,5	19,3				8,1	26,5	19,3
Caroline Meignen, membre indépendante du comité des rémunérations et des nominations	100 %	30,1	28,2	20,9				30,1	28,2	20,9
Laurence Paganini, Présidente et membre indépendante du comité des rémunérations et des nominations, membre indépendante du comité du développement durable	100 %	39,3	33,2	25,7				39,3	33,2	25,7
Olivier V. de la Clergerie, Président et membre indépendant du comité d'audit membre indépendant du comité du développement durable	100 %	32,4	33,2	25,7				32,4	33,2	25,7
Mathilde Yagoubi, Présidente et membre indépendante du comité du développement durable	85,7 %	25,4	26,5	20,1				25,4	26,5	20,1
Sous-total		175,7	174,1	131,0	0,0	0,0	0,0	175,7	174,1	131,0
TOTAL		1 060,0	1 019,7	951,9	435,7	422,7	420,8	1 495,7	1 442,4	1 372,7